



テレワーク導入のご支援

～CCイノベーションのコンサルティング～

株式会社CCイノベーション



1. 課題解決の背景
2. 目指す姿
3. 取り組みのステップ
4. コンサルティングメニュー例
5. 導入効果

01. 課題解決の背景

・テレワークの推進はトレンドではなく、「当たり前」の働き方となっていきます

1. 企業経営を継続するため

・感染症の流行や自然災害発生時に事業を継続するためにはテレワークが必要です

2. 政府の推進

・働き方改革など政府からも積極的な取り組みが求められている

3. 社員の価値観の多様化

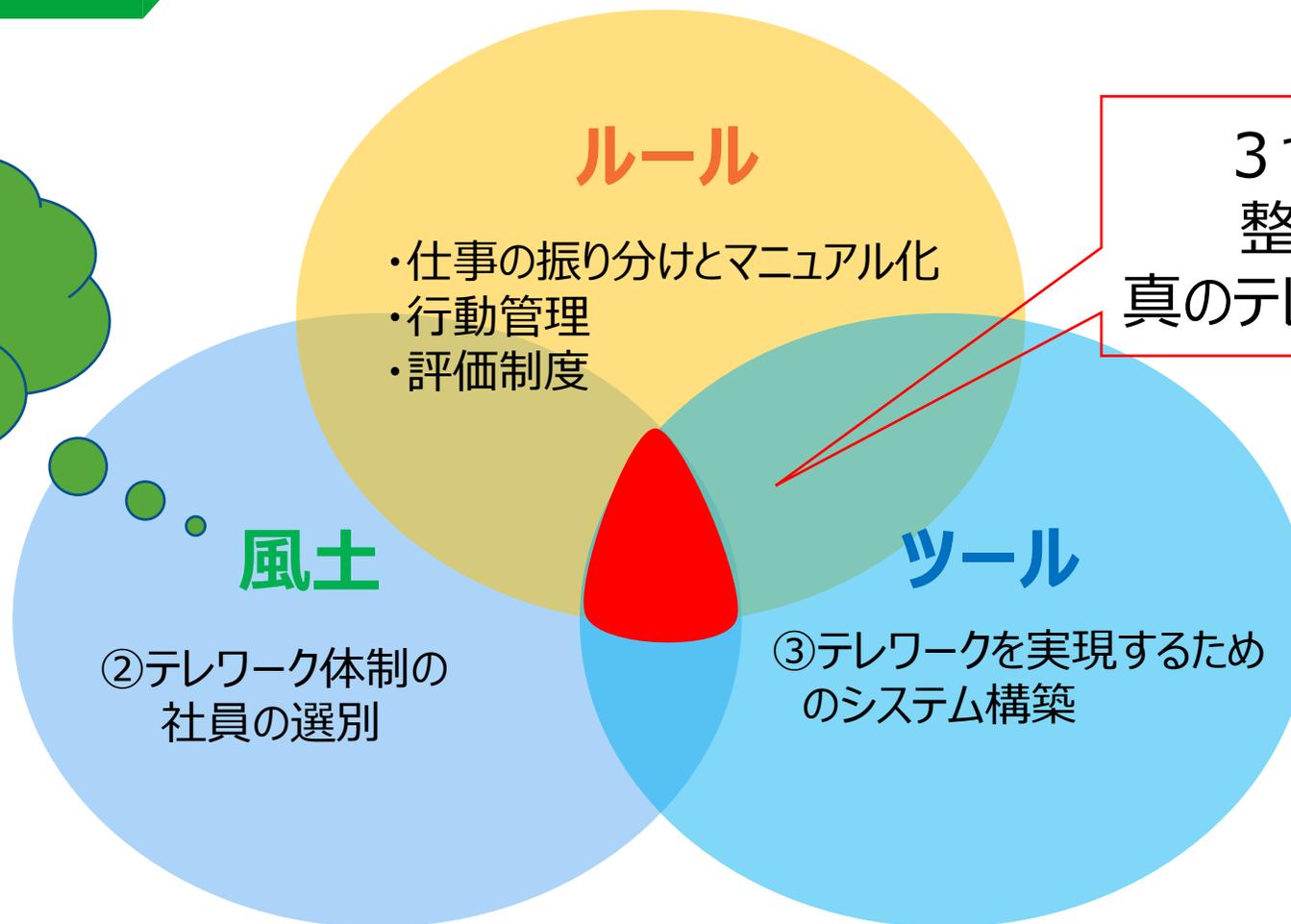
・場所や時間にとらわれない働き方を求める人材が増加している

・テレワーク導入に積極的に取り組むことで、他社との差別化要因となります。



02. 目指す姿

新型コロナウイルスの影響もありテレワーク導入の社会風潮は高まっている



3つ全てが
整うことで
真のテレワーク活用

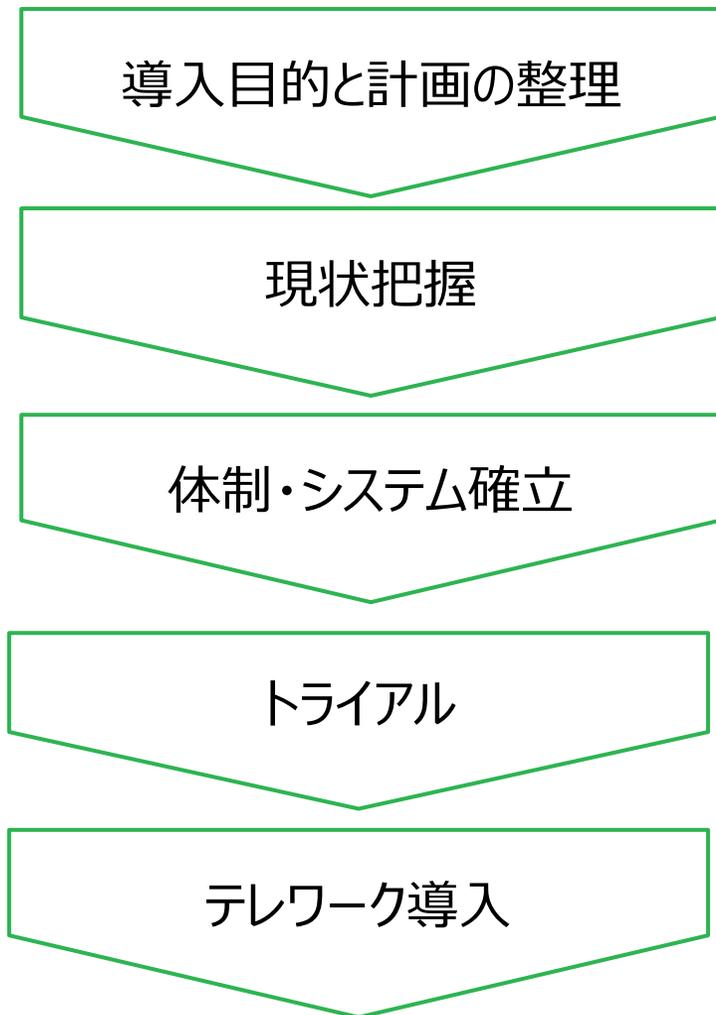
上記3点を整理することが、テレワークの導入のポイントとなります！

03. 取り組みの考え方

■ テレワークレベル別 3つのステップ ～できることから経営戦略へ～



05. コンサルティングメニュー例



当社の支援内容	
導入目的と計画の整理	<ul style="list-style-type: none"> なぜ、テレワーク導入をしたいのかという目的を明確にし、スケジュールや体制を整理します。
現状把握	<ul style="list-style-type: none"> 現在の利用ツールや社内ルールなど、現在の自社の状況を把握します。
体制・システム確立	<ul style="list-style-type: none"> 目的やスケジュールを踏まえた体制とツールを選定し、いつまでに何をやるかを明確にした上で、取組を進めます。
トライアル	<ul style="list-style-type: none"> 策定したルール及び導入ツールについて社内で試行します。 試行時に出た問題点などを踏まえ内容を改善します。
テレワーク導入	<ul style="list-style-type: none"> 社内でテレワークを導入します。

06. 導入効果

コンサルティングを導入する効果は以下の通りです

ありがちな問題

何から手を付ければよいか
わからない

テレワーク中に正しく業務を
行っているかが見えない

テレワークを行う社員の評価
が難しい

最適なツールを選定する知識
や経験、関係業者がない

期待される効果

スムーズなテレ
ワークの実現

CCイノベーションの知識と経験を踏まえたアドバイスを行い、テレワークの導入をご支援します。

人事評価
制度の確立

テレワーク導入を機に、人事評価や賃金制度の確立も可能になります

社員の定着

多様な働き方を実現できる職場として、社員の定着率及び採用時の強みとなります。

- 本資料は、経営コンサルティングに関する情報の提供のみを目的として作成されたものであり、経営コンサルティングのお取引を強制するものではありません。
- 本資料に記載されている意見などはCCイノベーションが信頼に足り、且つ正確であると判断した情報に基づき作成されたものではありませんが、その正確性、确实性を保証するものではありません。なお、本資料は、作成日において入手可能な情報等に基づいて作成したものであり、金融情勢・社会情勢等の変化により、内容が不正確なものになる可能性もあります。
- 本プログラムへの参加の最終決定はお客様御自身の判断でなされるよう、また、必要な場合には顧問弁護士、税理士などにご相談いただきますようお願いいたします。